

Indsatsen omkring styrket aktørskab og handlekraft

25/8396 Åben Sag

Sagsfremstilling

Besøg fra kommunaldirektør Jonas Kroustrup og direktør for Sundhed, Læring og Trivsel Lene Mehlsen Thomsen. Oplæg om aktørskab, kurs, koordinering og commitment samt en præsentation af Direktionens strategiske indsatsområder. Herefter dialog om aktørskab.

Beslutning i Områdeudvalg Børne- og Familieområdet den 07-04-2026

Kommunaldirektøren Jonas Kroustrup og Direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel Lene Mehlsen Thomsen præsenterede arbejdet med styrket aktørskab og handlekraft. Præsentationsmaterialet er vedlagt som bilag.

Oplæg fra Direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel

Direktøren havde opmærksomhed på det fælles formål om at skabe livskvalitet for borgerne samt vigtigheden af at være en attraktiv arbejdsplads med rettidigt fokus på rekruttering og tilknytning af medarbejdere.

Der blev peget på et særskilt fokus på de understøttende funktioner samt vigtigheden af gode processer og helhed i sammenhængende arbejdsformer. Arbejdet tager udgangspunkt i en række reformer og et øget fokus på frisættelse samt et stærkere blik på det omgivende samfund, herunder civilsamfundet og frivillige kræfter i lokalområderne.

Der blev lagt vægt på behovet for mere faglig ledelse og mindre detailstyring, hvilket forudsætter tydelige handlerum, bedre tid til drøftelser om kerneopgaven og udvikling af mere lærende organisationer.

Direktionen har fastlagt tre overordnede fælles opgaver, herunder arbejdet med den attraktive arbejdsplads, kursen for Norddjurs og strategiske samarbejder og potentialer.

Den samlede indsats indgår i den politisk vedtagne forenklingsdagsorden med fokus på blandt andet:

- Understøttelse af nationale og lokale dagsordener

- Styrket samarbejde mellem politikere og organisation
- Øget gennemsækelighed for borgere og politikere
- Afbureaukratisering og effektivisering
- Fælles sprog, situationsbillede og begrebsforståelse

Indsatsen kobles til det fælles ledelsesgrundlag med fokus på kurs, koordinering og commitment (KKC).

Kommunaldirektøren:

Kommunaldirektøren orienterede om arbejdet med at forenkle antallet af strategier, handleplaner og politiske dokumenter med henblik på at opbygge et nyt styringsgrundlag for kommunen. Der er fokus på at skabe en mere smidig og handlekraftig organisation.

Der blev peget på, at igangværende strukturelle ændringer giver anledning til også at have fokus på de kulturelle rammer for opgaveløsningen. Formålet er, at borgerne møder en kommune, der fremstår sammenhængende, smidig og handlekraftig, og som i videst muligt omfang imødekommer borgernes behov. Der lægges op til, at det fælles ledelsesgrundlag kan oversættes og anvendes lokalt.

Aktørskab og kultur

Direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel præsenterede centrale pointer om aktørskab som aktiv og refleksiv deltagelse der, hvor man befinder sig i organisationen. Der blev henvist til Hovedudvalgets arbejde med aktørskab, hvor centrale elementer blandt andet er mindre detailstyring, mere initiativ og betydningen af psykologisk tryghed.

Der blev gjort opmærksom på, at styrket aktørskab er et kulturarbejde, som kræver fokus på mindset og en vedvarende indsats for at bringe medarbejdernes faglighed og initiativ mere i spil. Der er behov for både fælles og lokale tilgange til arbejdet med styrket aktørskab og handlekraft.

Dialog

I dialogen mellem kommunaldirektøren, direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel samt områdeudvalget blev der blandt andet drøftet forskellen mellem ledelse og styring, herunder behovet for mindre kontrol og større tillid samt tydelig fordeling af ansvar og autoritet.

Der blev peget på, at øget samarbejde på tværs af områder bidrager til motivation og sammenhængskraft.

Som eksempel på styrket aktørskab blev det nævnt, at færre sager fremadrettet skal behandles i visitationen, så der i højere grad gives fagligt handlerum til de fagprofessionelle. Dette skal understøtte professionel dømmekraft og sikre, at løsningerne i sidste ende kommer borgerne til gode.

Der var en fælles opmærksomhed på betydningen af et fælles afsæt og øget sammenhængskraft på tværs af organisationen.

Kommunaldirektøren og direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel opfordrede til, at der lokalt arbejdes videre med at identificere konkrete greb, som kan styrke aktørskab og handlekraft.

Videre arbejde og ønsker

Der blev udtrykt ønsker om at styrke udbredelsen af arbejdet med styrket aktørskab og handlekraft i organisationen, herunder:

- Fælles materiale til brug i Lokale MED-udvalg
- Fælles oplæg eller introduktion fra enten ekstern oplægsholder eller overordnet ledelse
- Fælles rammesætning, som kan understøtte lokale drøftelser
- Opmærksomhed på at medarbejderne inddrages bredt, herunder på personalemøder, og ikke udelukkende via MED-udvalg
- Behov for oversættelse og introduktion til medarbejdere, som endnu ikke har arbejdet med styrket aktørskab
- Videomateriale om styrket aktørskab som kan bruges på personalemøder mv.

Fraværende:

Henrik Stougaard Larsen (Aftaleholder)

Bilag:

1 - 3883364	Åben	Styrket aktørskab og handlekraft	(21363/26)	(H)
-------------	------	----------------------------------	------------	-----